



GET-U

O Capgemini Development Center continua a formar pessoas.

Este projecto, também conhecido como F16, consiste num centro de desenvolvimento acelerado onde se **utilizam as mais avançadas metodologias e ferramentas** de desenvolvimento e teste.

Este centro está localizado num **espaço exclusivo com elevado grau de sofisticação** e com um ambiente de trabalho vanguardista.

Esta é mais uma iniciativa da Capgemini no âmbito do programa Get-U, **programa de parceria entre a Capgemini e um conjunto de Universidades seleccionadas**.

É um programa híbrido de estágio e formação, **com um nível de retribuição muito interessante**, que oferece aos estagiários a perspectiva de incorporar os quadros da Capgemini nas áreas tecnológicas de *architects, system developers e system engineers*.

Os estagiários, enquadrados por elementos seniores, desenvolverão pequenos projectos que lhes proporcionarão **ciclos de aprendizagem curtos e altamente produtivos**.



Enviar CV para <http://www.pt.capgemini.com/candidaturas/formulario.php> com referência F16-OS-06/08.





- A Capgemini Portugal iniciou um programa de recrutamento chamado **Great Expectations on Talent Universities (GET-U)** com diferentes iniciativas para o recrutamento de jovens talentos. Uma das referidas iniciativas consiste na realização de estágios.
- Neste âmbito, vimos por este meio divulgar a seguinte oferta para a Capgemini Portugal (Lisboa – Miraflores):

Oferta	Estágios na área de desenvolvimento de aplicações
Duração	11 meses
Bolsa de Estágio	Remunerado
Áreas de Estudo	Finalistas da área de tecnologia e Informática
Perfil técnico	Linguagens de programação.
Perfil pessoal	Procuramos pessoas ambiciosas, audazes, com espírito de iniciativa, criatividade, orientadas para os resultados e com gosto pelo trabalho em equipa
Objectivos	Formação continua em ambiente de trabalho real. Perspectiva de integração nos quadros da Capgemini.



Enviar CV para <http://www.pt.capgemini.com/candidaturas/formulario.php> com referência F16-OS-06/08.

